

หมวด 1 การนำองค์กร

1.1 ระบบการนำองค์กรที่สร้างความยั่งยืน

หัวข้อ	ระดับ	ประเด็นการประเมิน
1.1.1 ระบบการนำ องค์กรของผู้บริหาร	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารมีวิธีการกำหนดทิศทางองค์กร รองรับพันธกิจปัจจุบัน กำหนดทิศทางองค์กรด้วยการมอบนโยบาย จก.อศ. การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี และแผนยุทธศาสตร์ อศ.
	Advance	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารกำหนดทิศทางองค์กรที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ด้าน HSDI ข้อมูลสารสนเทศทางอุทกศาสตร์เชิงพื้นที่ เรื่อง
	Significance	<input type="checkbox"/> ทิศทางองค์กรที่กำหนดเป็น ดังนี้ <input type="checkbox"/> ได้คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ทั้งเชิงบวก เชิงลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น..... <input type="checkbox"/> สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ/สังคม/สาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม) เช่น.....
1.1.2 การสร้าง สภาพแวดล้อมเพื่อ การบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิด ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> การมุ่งเน้นพันธกิจ 1. การใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลาง โดยวางนโยบายให้มีการจัดทำแผนงานรองรับ ข้อมูลข่าวกรองทางอุทกศาสตร์ <input checked="" type="checkbox"/> การปรับปรุงผลการดำเนินการ 1. ส่งผู้แทนเข้ารับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ 2. จัดตั้งคณะทำงานต่างๆ เพื่อดำเนินการเรื่องนี้โดยเฉพาะ <input checked="" type="checkbox"/> การเรียนรู้ระดับองค์กร และระดับบุคคล 1. จก.อศ. ไปบรรยายให้ความรู้ เป็นผู้นำสั่งการ เป็นนโยบายของ จก.อศ.
	Advance	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิธีการ
	Significance	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ดังนี้ <input type="checkbox"/> เกิดนวัตกรรมที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เช่น
1.1.3 การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ สื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้เกิดความทั่วถึง รวดเร็ว และทันการณ์	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารสื่อสารถ่ายทอด วิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย สู่ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องในลักษณะสำคัญขององค์กร (ทั้ง ภายในและภายนอก) เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และร่วมมือกันในการดำเนินการจนเกิดผลสำเร็จ - จก.อศ. ได้จัดให้มีการประชุม นขต.อศ. เพื่อสื่อสารวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายให้ข้าราชการ อศ. รับทราบ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย - สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของ อศ. มีติดตามการรับรู้ผ่านแบบสอบถามองค์กร

1.2 การป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัย

หัวข้อ	ระดับ	ประเด็นการประเมิน
1.2.1 ผู้บริหารสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรด้านความปลอดภัย	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> กำหนดมาตรการ/แนวทางในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน <input checked="" type="checkbox"/> มีมาตรการในการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติไปยังบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	Advance	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น <input type="checkbox"/> การนำเครือข่ายมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น <input type="checkbox"/> การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัย เช่น <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ
	Significance	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารเป็นต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เช่น <input type="checkbox"/> หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เช่น
1.2.2 การติดตาม	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามด้านการป้องกันการทุจริต และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	Advance	<input type="checkbox"/> มีการติดตาม ทบทวน ทุกปี เกี่ยวกับ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพของมาตรการในการป้องกันการทุจริตและการสร้างความโปร่งใส <input type="checkbox"/> ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตและการสร้างความโปร่งใส
	Significance	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อกำกับการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น
1.2.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน	Basic	<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมีช่องทางเรียน/การทักท้วงจากสาธารณะ และสามารถตอบสนองกลับ/ชี้แจงได้ทันทีที่งาน
	Advance	<input type="checkbox"/> ในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานไม่เคยถูกร้องเรียน/ทักท้วงจากสาธารณะเกี่ยวกับกับทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
	Significance	<input type="checkbox"/> หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ หรือมีต้นแบบในด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการได้ เช่น

1.3 การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

ระดับ	ประเด็นการประเมิน
Basic	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีกลไก/แนวทางที่เอื้อให้เครือข่าย (ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือท้องถิ่นจากองค์กรภายนอก) เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน กลไก/แนวทางดังกล่าว</p> <p>คือ จก.อศ. ได้สั่งการ และมอบหมายให้ผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ประสานข้อมูลกับ กรมเจ้าท่า เตรียมความพร้อมรับตรวจจาก IMO ในส่วนที่ อศ. รับผิดชอบ ตลอดจนการกำหนด POC สำหรับการติดต่อประสานงานระหว่างกัน และการจัดที่ SOP กับหน่วยงานต่าง ๆ</p>
Advance	<p><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่าย (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ตั้งเป้าหมายในการดำเนินการ) เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาผลผลิต บริการ มาตรการต่างๆ โดยมีผลงาน/โครงการ/นโยบาย/มาตรการ ที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย</p> <p>เช่น</p> <p>และเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วม.....</p>
Significance	<p><input type="checkbox"/> มีผลงานที่โดดเด่นที่เป็นนวัตกรรมอันเกิดจากการดำเนินการร่วมกับเครือข่าย จนสามารถแก้ไขปัญหา ที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และสร้างคุณค่ากับผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กร และประเทศ เช่น</p> <p><input type="checkbox"/> นวัตกรรมเชิงนโยบาย คือ.....</p> <p><input type="checkbox"/> นวัตกรรมการให้บริการ คือ.....</p> <p><input type="checkbox"/> นวัตกรรมเชิงกระบวนการ คือ.....</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ</p>

1.4 การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ระดับ	ประเด็นการประเมิน
Basic	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการวิเคราะห์และกำหนดผลกระทบเชิงลบ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงลบ การวิเคราะห์ ความเสี่ยงของการดำเนินโครงการ กระบวนการ และยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ /สังคม /สิ่งแวดล้อม/ สาธารณสุข</p> <p>จก.อศ. มอบหมายให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบเชิงลบในการออกปฏิบัติราชการของหน่วยเข้าหารือเพื่อวางแผน และกำหนดแนวทางร่วมกันเพื่อลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดมาตรการป้องกัน/แก้ไขผลกระทบเชิงลบต่อเศรษฐกิจ /สังคม /สิ่งแวดล้อม/ สาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้น)</p> <p>จก.อศ. มอบนโยบาย และให้โอวาทแก่หน่วยเรือ และกำลังพลที่ออกปฏิบัติราชการให้คำนึงถึงผลกระทบสังคมของการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการดำเนินการ ปจว. และปจส. แก่ประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน</p>
Advance	<p><input type="checkbox"/> หน่วยงานมีการใช้ประโยชน์ของเครือข่ายเฝ้าระวัง ติดตามผลกระทบเชิงลบ ก่อให้เกิดการแก้ปัญหาได้ทันการณ์ โดยมีเครือข่ายในการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบในวงกว้าง</p> <p>ได้แก่</p>
Significance	<p><input type="checkbox"/> มีผลงานที่โดดเด่นที่สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม และส่งผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจ/ สังคม/สิ่งแวดล้อม/สาธารณสุข</p> <p>ได้แก่</p>